



Der Gender Pay Gap an Universitäten

bezogen auf die tatsächliche Durchschnittsbesoldung von verbeamteten Professor_innen an deutschen Hochschulen in 2018



Die Diskrepanz der realen Besoldung von Frauen und Männern¹ ist bei W3 am höchsten.

¹ Die hier verwendete binäre Kategorisierung von Geschlecht ist der Erhebungsweise der statistischen Daten geschuldet, wird jedoch der Vielfalt real existierender Geschlechtsidentitäten nicht gerecht.